

# 第12期 在住協アワード

## 自社取り組み募集のご案内

平素よりお世話になっております。

当協会では今年度の技術交流会開催（2022年2月予定）に際し、新たに「在住協アワード」を創設いたします。

在住協アワードは、会員様における木造在来工法の普及・継承・発展に向けた取り組みを表彰するとともに優れた取り組みを会員間で共有・検証することにより、木造住宅産業の発展に寄与できればと考えております。

これにあたり、会員様における自社もしくは他社の積極的取り組みを募集いたします。自薦他薦問いませんので、以下要領にてご応募のほどよろしく願いいたします。

### － 記 －

- 目 的** : 在来工法の普及と発展に貢献した会員の取組を表彰し、会員間で好事例を共有するとともに、対外的にもホームページ、SNS等を通じて発信し、在住協及び会員の取組をPRする
- 対 象** : 全会員
- 表彰内容** : 「女性の活躍部門」「人材確保・育成部門」「業務効率化・品質向上部門」等、いくつかの部門ごとに優れた取り組みを2022年2月開催の技術交流会にて表彰  
(受賞者には記念品として盾と賞状が送られます)
- 応募方法** : ご案内2頁目にある取り組み例を参考に、別紙「推薦用紙」もしくはGoogleフォームにて自社もしくは他社の取り組みをご推薦ください。  
提出先＝  
メール：[zairai@jtha.jp](mailto:zairai@jtha.jp) / F A X : 03-6408-0286  
Googleフォーム：<https://forms.gle/YdyZJmAddbgNV3Pcr7>
- 応募締切** : 2022年1月20日（木）12:00



本件お問い合わせ先：

（一社）日本在来工法住宅協会 事務局

担当：花岡・倉本 電話：03-6408-0285

# 第12期 在住協アワード

## — 応募取り組み例 —

以下はあくまで一例ではありますが、貴社やお知り合いの会社様で、「よりよい会社」「元気な会社」になるよう取り組まれていることをぜひお寄せください！！

### 【女性の活躍部門】

- ・現場での女性用トイレや更衣室の確保
- ・育児中の女性職人が働きやすいよう社内制度を整備した
- ・男性職人と女性職人で適切な業務分担を行っている
- ・複数人の女性職人が働いている などなど

### 【人材確保・育成部門】

- ・新入社員が毎年入ってきている
- ・社員育成マニュアルを作成した
- ・モチベーション増につながるキャリアパス、諸手当の制度を整備した
- ・独自の研修を行っている
- ・若手社員にも人気の社内イベント開催
- ・離職率を大幅に減らすことができた
- ・社員のケア、コミュニケーションが円滑に取れる工夫を行った
- ・社員の意見を取り入れやすい体制を作った
- ・求人広告に対する応募率が高い などなど

### 【業務効率化・品質向上部門】

- ・新しい作業道具を作った
- ・効率的な仕事体制を構築した
- ・経費を大幅にカットすることができた
- ・労働時間を減らすことができた
- ・有休の取得率を上げることができた
- ・社内のIT化、DXを進め業務効率や情報共有を向上させた などなど

### 【その他】

- ・小中学校、高校などの体験授業に毎年参加している
- ・職人の独立支援を行っている
- ・魅力的な作業着の採用
- ・高齢者も仕事を続けやすい工夫 などなど