

2

Vol.11

第14期

2024年

# 在住協通信

JTA 一般社団法人 日本在来工法住宅協会  
Japan Traditional Wooden Home Association

伝統の技術を未来へ。

## 生まれ変わっても大工に

### 大工になって本当によかったと思う日々

幼稚園の頃、左官業のお父様についていった現場で、大工の格好良さに魅了され、将来を決意。修業・一人親方時代を経て、1996年に創業されました。一つ一つの仕事に誠意と技術で応え、その積み重ねで現在は約30名の社員を抱えるまでに成長。経営の仕事が増える中でも、情熱は全く変わりません。

「生まれ変わっても大工になりたい」と守安さん。努力を楽しみ、職人の道を極める心からの言葉に大変感銘を受けました。

### 人を大切に技術継承し 共に成長し続ける

守安さんは人材育成にも力を入れ、技能検定委員も務められています。事務所では見習いが学びやすい環境が整えられ、技術を高め合う風土が醸成されています。外国人材の受入時には必ず現地で家庭訪問し、ご家族にご挨拶され、在籍中も誕生日パーティーの様子などをご報告されるそう。そうした中で、これまで一人も失踪者がいない事に関連機関から驚かれるそうです。

毎日の近隣掃除など、当たり前のように出来ないことを実践される姿勢が印象的でした。



Interview File no. 05

有限会社モリヤス工務店（大阪府・大工）  
代表取締役 守安 優善 さん



使い込まれた美しい大工道具。奥には技能検定用対策の模型が並びます。

## 今月号の見出し

- ・ 会員インタビュー
- ・ 小学校体験授業レポート
- ・ 事業継続計画情報
- ・ 新規会員様のご紹介
- ・ 在住協事務局便り
- ・ お知らせ  
会員調査提出のお願い

## Zaiju Kyoko's Pickup!

### 会員インタビュー



みなさま、こんにちは！  
在住協通信のナビゲーター、  
在住協子（ざいじゅうきょうこ）です。

今回は、第1回在住協アワード「特別賞」を受賞されたお二人のインタビューのご紹介です。それぞれの素晴らしい取り組みから、何か参考になれば幸いです。

また、ただいま第2回在住協アワードの自薦・他薦を募集中です。（2/19まで期限を延長）皆さまのご応募をお待ちしております！



第1回 在住協アワード 表彰式の様子  
(2023/6/28撮影)

## 経営をつなぎ社員を幸せにしたい

### 職人から番頭、取締役から社長業へ

約12年家業の内装業で職人として経験を積んだ後、2010年に入社。番頭を務め、現在は代表取締役社長として事業を引き継がれています。

「グループの『必要とされる会社を目指す。必要とされる人を目指す』という経営理念に共感し、相手の立場に立った仕事を大切にしています」（葛畑さん）。創業者の山本会長からバトンをつなぎ、自己研鑽を重ね、現場対応まで幅広く取り組まれている葛畑さん。「社員に幸せになってもらいたい」という心からの言葉に、建築業界の未来への希望が感じられました。

### 理想的な人材構成を実現する評価の工夫

グループは25名の社員で構成され、20代から50代まで均等に分布。男女比は6：4で、多様な人材が協力し、インテリアの楽しさを伝え、より良い仕上がりを目指しています。

社内では5段階200項目の「ステップアップ制度」を導入し、資格取得や習熟度に基づく評価制度を実施。これにより若手の社内成長と将来像の描ける環境を構築し、指導者とのコミュニケーション促進にもつながっています。

(1/2)

(2023/11/7撮影)



Interview File no. 06

株式会社クレバー（京都府・内装仕上）  
代表取締役社長 葛畑 孝典 さん



おしゃれなカフェを併設した打合せスペース。  
地域にも開かれた場で、社員も休憩できます。

## 小学校体験授業 「けんちく職人入門」 in墨田区を開催

1月27日(土)に、東京都墨田区立業平小学校で小学一年生78名と保護者の方に参加いただき、体験授業を開催しました。

ねじり鉢巻きを締める棟梁の姿と、はじめて聞く建築職人のお話や実演に子供達から大きな歓声が上がりました。



スカイツリーに一番近い業平小学校で開催



紙やすり掛け 釘打ち 仕上げ



子どもたちの世界にひとつだけの作品が完成



エアードリル機に拳銃みたい！との声  
(2024/1/27撮影)



スカイツリーポーズで撮影

講師のみなさま、今回も素晴らしい授業を誠にありがとうございました。

株式会社オックス  
田中先生、田辺先生  
株式会社野村住建  
野村先生ご夫妻  
西臣工務店株式会社  
高屋敷先生 (写真左より)

We are members!



## 在住協会員数

第14期(2023年度)	会員数	前月対比	期首対比
1月	2,855	+10	+70

## 新規会員様のご紹介

- ・株式会社LUXE(愛知県)
- ・インハラ株式会社(愛知県)
- ・菊水化学工業(株)安全協力会様(22件)
- ・京都安全協力会様(10件)
- ・札幌安全協力会様(7件)
- ・千葉ニュータウン安全協力会様(7件)
- ・浜松安全協力会様(21件)
- ・多治見安全協力会様(1件)

## 新規入会の皆様

未永くよろしくお願い致します

## お知らせ

提出忘れはありませんか?

会員調査ご協力をお願い

1月末提出期限で、会員調査をお願いしております。まだまだ、沢山のご回答を頂かなければならない状況です。

助成金申請に必要な調査で、回答が規定数に満たないと助成金の受給ができず、予定していた在住協の事業活動が出来なくなる可能性があります。

来期はさらに積極的に活動し、会員のみなさまに還元して参ります。どうぞご協力をお願いいたします。



2月29日(木)を最終期限といたします。メールもしくはFAXでご提出をお願いいたします

## 【経営サポート情報】今こそ検討したいBCP(事業継続計画)

BCPとは、企業が自然災害、大火災、テロ攻撃などの緊急事態に遭遇した場合に、事業資産の損害を最小限にとどめつつ、中核となる事業の継続や早期復旧を可能とするために、平常時に行うべき活動や緊急時における事業継続のための方法、手段などを取り決めておく計画の事です。今こそ内容の理解を深め、BCP策定をご検討ください。



※BCPは以下の頭文字です  
Business Continuity Plan  
(ビジネスコンティニューイティプラン)

▼詳細は下記のHPをご覧ください



BCPははじめの一歩  
事業継続力強化計画をつくろう！  
独立行政法人 中小企業基盤整備機構  
災害対策支援部 災害対策支援課サイト

## 建設業の取組み事例

右下のQRコードをご確認ください

企業名：株式会社アウトテック松阪  
所在地：愛知県  
建設業：屋根・外壁工事等  
社員数：13名  
対策：地震・水害・感染症



取組み事例

在住協では、中小企業基盤整備機構ご協力の元、BCPを知るためのセミナーを4月頃開催予定です。

改めてご案内しますのでぜひご参加ください。



## 在住協事務局便り 事務局長 梅村の北海道訪問記

冬の北の大地、札幌&函館へ1泊1.5日で弾丸出張してきました。

耳当て、ヒー○テッ○の極暖Tに極暖タイツの重装備で臨みましたが、どうやらその日は比較的暖かい日のようでした。それでも、スパイク付きビジネススノーブーツは買っておいてよかったです。

札幌、函館の皆さん、ご多忙のところありがとうございました！



アイスパーンを恐る恐る歩く事務局長  
(2024/1/23撮影)



Find us on Facebook

フェイスブックでも配信中小友追加をお願いします！



## FAX講読ご利用中のみなさまへ

1. カラーで読みやすいメール講読へ変更されませんか？貴社名・ご担当者様名・メールアドレス明記の上、zairai@jtha.jpまでご連絡ください。
2. 配信停止をご希望の場合は、会社名及びFAX番号、「通信配信停止希望」とご記入の上、FAXでご連絡下さい。ご連絡のタイミングにより次月も届く場合がございます。予めご了承下さい。

