

05

Vol.38

第17期

2026年

在住協通信



社団法人 日本在来工法住宅協会
Japan Traditional Wooden Home Association

伝統の技術を未来へ。

Interview File no. 17

会員インタビュー

株式会社YASU
エンタープライズ

代表取締役

筒井 智美 さん

取材協力：CACTA、MAHORA LAKE - NARA

今月号の見出し

- ・ 会員インタビュー
- ・ 第16期（2025年度）
会員調査レポート
- ・ 新規会員のご紹介
- ・ 在住協事務局便り
- ・ お知らせ
2026年度 全国会員集会
参加会員募集



在住協通信のナビゲーター

Zaijyu Kyoko's
Pickup!

女性のパイオニアとして

「やってきた事の全てが今の仕事につながっている」筒井さんのその言葉に、15年の年月が凝縮されていました。

筒井さんの座右の銘は『桜梅桃李』。誰かと同じではなく、自分の花を咲かせる生き方です。女性が少ない時代に現場に立ち続け、「自分が先駆けになる」と歩んできた日々が今につながっています。その姿は、一歩を踏み出す全ての人へのエールのように感じられました。

おすすめの愛用道具



15年の相棒「桃色ドライバー」

(2026/3/10 撮影)

『桜梅桃李』 自分の花を咲かせる生き方

人生を変えた「後はよろしく」

筒井さんの仕事の原点は、大学卒業後の東京の物流会社での事務職です。デスクワークにとどまらずフォークリフトの資格を取得するなど、当時から独自のキャリアを目指しました。その後、奈良に戻り、産業廃棄物の専門出版社に勤務。営業担当として奔走し、ゼロから業界ネットワークを築きます。転機は、親戚が経営する足場工事事会社を手伝ったことでした。ある時、経営者より事業承継を打診され、従業員の生活を守らなくてはという責任感から、引き継ぐことを決心します。右も左もわからない中で、現場に通い、前職で培った人脈を生かして営業にも奔走。そこから「筒井さんになら任せたい」という依頼が一件、また一件と増えていきます。

唯一無二の存在として

当初は「女性に何ができる」といった声にさらされながらも、知り合った現場監督に直談判して施工管理を学ぶなど、基礎から引き渡しまで経験を積み重ねます。「周りのみんなが大事な事を教えてくれ、そこからスタートでした」と筒井さんは感謝を込めて振り返ります。“断らない”という姿勢も、今の経営につながる核心でした。自分ではできない工事でも人脈をたどり最善を尽くす。その繰り返し、現在の経営を支える多能工化とネットワークにつながります。マイナスからのスタートで、昼夜働く二重生活を続けたこともありましたが、それでも職人への支払いを守り続けて15年。いつしか「頼めば何とかしてくれる」と言われる唯一無二の存在となりました。

点と点をつなぎ面にする大切さ

2級建築施工管理技士や各種の技能講習・特別教育など、どんな現場にも対応できるよう積極的に資格を取得してきたことも筒井さんの強みです。現在は7業種の一般建設業許可を取得。また、「一人ひとりの人（点）をつなぐと、やがてそれが強固なネットワーク（面）になる」という一貫した哲学で、自身のみならず、関わる職人も長く現場で働けるよう多能工育成にも取り組まれています。



いとこがオーナーを務める「ならまち」の店舗
築100年の奈良町屋を一棵リノベーションしました

第16期（2025年度）会員調査レポート

会員調査にご協力いただき、誠にありがとうございました。
皆さまからいただいた最新の情報は、人材確保等支援助成金の申請に反映し、より一層お役に立てるよう事業運営に活かしてまいります。

第16期の事業活動では、「安全教育ビデオライブラリ」の無料視聴サービスの開始、特別教育の開催、高校での体験授業の実施、インドネシア合同職種説明会における職業体験ワークショップ、燃料給油カード紹介サービスなど、新たな取り組みを行い、事業を展開してまいりました。本調査では、これらのサービスの活用実態および女性活躍推進に関する実態把握を行っております。その結果について、以下の通りご報告いたします。 ※調査期間 2026年1月～2月

1. 在住協サービスに関する調査結果

過去1年間利用したサービス

1 特定技能外国人の受入支援	22.2%
2 講習会・セミナー	8.8%
3 安全教育ビデオライブラリ	8.4%
4 燃料給油カード紹介サービス	3.1%

※有効回答 261社

継続を希望するサービス

1 特定技能外国人の受入支援	28.8%
2 安全教育ビデオライブラリ	26.8%
3 講習会・セミナー	25.4%
4 燃料給油カード紹介サービス	10.2%

※有効回答 295社

継続のご要望をいただき、今期も「安全教育ビデオライブラリ」を7月より開設予定です。視聴環境が整い次第、改めてご案内いたします。安全大会や社員教育などにぜひご活用ください。



2. 女性活躍推進に関する調査結果

女性が主に担っている業務

1 管理的業務・事務	92.5%
2 技術者（施行監理・設計等）	13.4%
3 技能者（作業者・現場補助等）	9.8%
4 営業・販売員	8.2%

※有効回答 306社

女性活躍推進に向けた情報ニーズ

1 実務資料（制度紹介資料等）	21.0%
2 事例紹介（インタビュー等）	20.7%
3 学習機会（セミナー・勉強会）	15.7%
4 交流の場（オンライン座談会等）	7.5%

※有効回答 305社

女性が担う業務は「管理的職業・事務」が中心であることが確認されました。この結果を踏まえ、女性技能者の拡大はもとより、制度や働き方の整備を通じて女性が働きやすい環境の実現に向け、実態に即した取り組みを検討してまいります。引き続きご理解とご協力をよろしくお願いいたします。



在住協事務局便り 皆さまのお話を広く届けたい（曾我）

関西エリア会員集会でのご縁をきっかけに、奈良支部の大西さん、筒井さんに花岡と二人でお話を伺ってきました。

お話を伺うたびに、在住協通信を通じて、取り組みを紹介・共有する意義を感じています。

今期も、各地の会員の皆さまの思いを、一つ一つ丁寧に届けられるよう努めてまいります。



奈良公園の鹿に驚く花岡（2026/3/10撮影）

We are members!



新規会員のご紹介

N I L P L A N株式会社（福岡県）
株式会社あらけん（岐阜県）
伊神総建（愛知県）
株式会社忠建設（東京都）
南大阪安全協会様 4件
本宮安全協会様 1件

新規入会の皆様
未永くよろしくお願ひ致します

お知らせ

2026年度 全国会員集会 参加募集

今年は、国交省住宅局による住宅政策の最新動向をお伝えするセミナーを開催します。お誘いあわせの上、ふるってご参加ください。

日時 6月25日（木）
13時30分開場（受付開始）

場所 TKPガーデンシティ
PREMIUM品川高輪口

東京都港区高輪4-10-18 京急第一ビル3階

プログラム

14:00 開会

14:10 セミナー

「住宅政策の最近の動向」

講師：国土交通省住宅局 住宅経済・法制課
其原課長補佐

15:30 玉木理事長ご挨拶

15:40 定時社員総会

16:30 在住協アワード表彰式

16:45 会員交流会（18時終了予定）

※会員交流会は会費制（5,000円/人）です



参加のお申し込み
はこちらからお願
いします



発行元：一般社団法人 日本在来工法住宅協会



2026年5月吉日発行

〒108-0074
東京都港区高輪2丁目14番18号 グレイス高輪207
TEL：03-6408-0285 FAX：03-6408-0286
e-mail：zairai@jtha.jp HP：https://jtha.jp/

FAX講読ご利用中のみなさまへ

- カラー版メール配信をご希望の方は、貴社名・ご担当者名・メールアドレスを記載のうえ、zairai@jtha.jpまでご連絡ください。
- 配信停止をご希望の場合は、会社名・FAX番号・「配信停止希望」を明記のうえ、ご連絡ください。なお、反映までに時間がかかる場合があります。